



## HOSPITAL DE COQUIMBO SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

### I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	<b>Encargada (o).</b>
Nº de cargo(s)	1.
Servicio/ Unidad	Unidad de Relaciones Laborales
Establecimiento	Hospital San Pablo de Coquimbo.
<b>Código de Postulación</b>	<b>407-07</b>

### II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.
2	Salud Compatible con el Cargo.
3	<b>Contar con contrato vigente con el Servicio Salud Coquimbo.</b>

Nº	Requisitos Deseables
1	Deseable título profesional de Psicólogo de al menos 1 año.
2	Experiencia en el área de Recursos Humanos, de al menos 1 año, en el ámbito público y/o privado.
3	Experiencia en técnicas de diagnóstico, tratamiento del clima laboral y realización de taller asociados al ámbito de competencias psicolaborales de al menos 1 año.
4	Experiencia en trabajo en temáticas de ISTAS 21, CDA y enfermedades profesionales de Salud mental, de al menos 1 año.
5	Cursos atingentes al cargo de al menos de 20 horas c/u: Autocuidado, Burnout, Riesgos Psicosociales, Recursos Humanos, PAP o Psicología de la emergencia, Relaciones Laborales, Buen trato laboral y Calidad de Vida Laboral.

### III. Condiciones de Contrato:

<b>Calidad Jurídica</b>	Calidad Contrata, con período de prueba por tres meses.
<b>Planta/Estamento</b>	Profesional.
<b>Grado EUS</b>	14° EUS.
<b>Disponibilidad</b>	Inmediata
<b>Tipo de Jornada</b>	44 Horas Semanales.
	Cumplir con los requisitos de ingreso a la Administración Pública.

Los interesados en postular, **deben** acceder al **Formulario de Postulación** desde la página del Servicio de Salud Coquimbo [www.sscquimbo.cl](http://www.sscquimbo.cl), completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: [carol.jimenez@redsalud.gov.cl](mailto:carol.jimenez@redsalud.gov.cl), indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes vence el **02 de Enero del 2019 a las 23:59 hrs.**

**No se recibirán antecedentes en papel.**

#### IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

##### 1. Características del cargo *(breve descripción de la función principal a desempeñar)*

Contribuir en el fortalecimiento permanente del buen clima laboral, prevención de riesgos psicosociales, promoción de conductas de comunicación efectiva y buenas relaciones interpersonales al interior del establecimiento, generando estrategias que promuevan la calidad de vida laboral, las buenas prácticas laborales y gestión de personas.

##### 2. Funciones Principales del cargo *(enumeración de las principales funciones a desempeñar)*

- Realizar evaluación diagnóstica, intervención y seguimiento del clima laboral, según condiciones exigidas en las guías de evaluación de Establecimientos Autogestionados en Red y/o de acuerdo con normativa vigente.
- Fomentar prácticas de calidad de vida laboral de los funcionarios, basado en el buen trato, psicoeducación, las buenas prácticas laborales, la prevención y sanción del acoso laboral y/o sexual, maltrato y mal clima laboral (que incluye una comunicación permanente receptor(a) de denuncias del establecimiento)
- Coordinar el cumplimiento y ejecución del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales ISTAS21 y Programa de Vigilancia Epidemiológica de Riesgos Psicosociales, a través de la dirección del Comité De Aplicación (CDA)
- Integrar y/o liderar los comités que dentro de su ámbito de competencia apoyen su funcionamiento (CBPL, CDA, CSF y AL, entre otros).
- Desempeñar un rol facilitador en las relaciones laborales con los diferentes Unidades y/o Servicios del Hospital y sus diferentes estamentos, así como a nivel de los representantes gremiales del establecimiento.
- Generar, coordinar y/o realizar talleres en Unidades y/o Servicios que lo requieran, en relación con temáticas de clima laboral, autocuidado, buenas prácticas laborales, entre otras.
- Realizar mediaciones entre funcionarios y/o gestionar los apoyos necesarios para su mayor resolución con organismos externos.
- Realizar otras funciones que la jefatura determine, dentro de su ámbito de competencia.

##### 3. Dependencia Organizacional:

El candidato seleccionado dependerá directamente de la **Jefa Subdepartamento Calidad de Vida Laboral/SDGRRH.**